



Jaaroverzicht 2025

Een jaar van ontwikkeling

Onze projecten





Een jaar van ontwikkeling

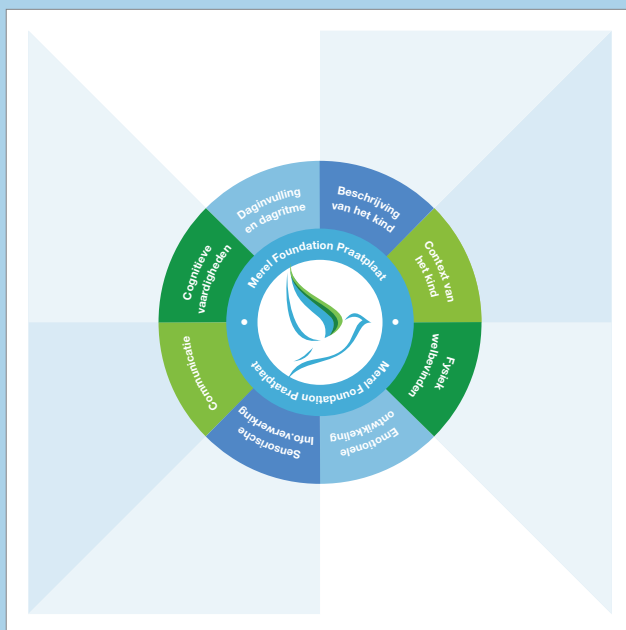
Daar waar 2024 in het teken stond van bezinning en reflectie, was 2025 een jaar van ontwikkeling. We brachten de behoeften van onze kinderen nog beter in beeld met de ontwikkeling van de praatplaat en het vernieuwde behandelplan. Zo kunnen we samen met ouders preciezer aansluiten bij wat een kind nu en in de toekomst nodig heeft.

In 2025 bouwden we aan een helder jaarprogramma voor ouders en medewerkers. Dit zorgde voor verdieping en verrijking van onze kennis op verschillende vlakken. Verder versterkten

wij ons team door ruimte te bieden voor specialisatie, scholing en stageplaatsen.

Tot slot zetten we een belangrijke stap richting de toekomst met ons proeftuinproject Het Buitenhuis XS: een kleinschalige voorziening voor twee jongvolwassenen met autisme en een verstandelijke beperking op het terrein van De Tuin van Keet. Daarmee blijven we, trouw aan wie we zijn, klein experimenteren om een groot verschil te maken.

Foto | Samen met WMO-maatwerk ontwikkelden wij een belevingstuin op Het Buitenhuis.



De praatplaat en het vernieuwde behandelplan

De praatplaat

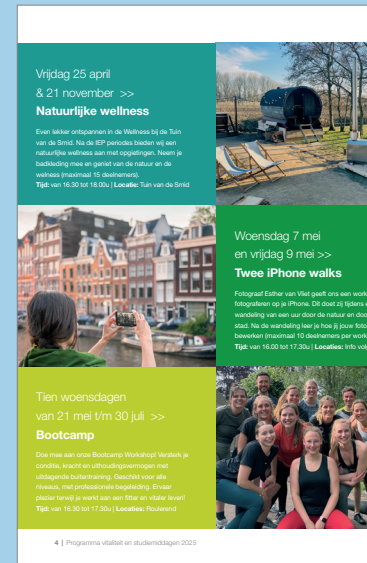
Onze kinderen kunnen ons vaak niet vertellen wat ze nodig hebben. Zij uiten zich veelal via hun gedrag. Vaak is het samen puzzelen om goed aan te sluiten bij de behoeften van het kind en van daaruit het goede te doen. Om dit samen met ouders te onderzoeken, hebben wij een praatplaat ontwikkeld. Het is een waardevol instrument dat verdieping geeft aan het gesprek met ouders. Het kan zowel proactief worden ingezet, bijvoorbeeld bij plaatsing, als reactief, bijvoorbeeld bij moeilijke situaties. Het versterkt het 'samen-gevoel' in deze situaties.

Vernieuwd behandelplan

In 2025 hebben wij, in het verlengde van de praatplaat, een nieuw behandelplan ontwikkeld. Het plan bestaat uit een persoonsbeeld, een begeleidingswijze en een doelenoverzicht. In het persoonsbeeld wordt een uitgebreide beschrijving van het kind en zijn of haar context gegeven,

waaruit een begeleidingswijze voortvloeit die zo goed mogelijk aansluit bij de mogelijkheden en behoeften van het kind. Het is een mooie, complete weergave en helpt ons in de dagelijkse zorg voor de kinderen. Ook ondersteunt het document ouders, bijvoorbeeld bij de aansturing van eventuele thuisbegeleiders of in de zoektocht naar een passende vervolgplek. Het doelenoverzicht geeft een helder beeld van de leerdoelen waaraan we in de afgelopen periode hebben gewerkt en waaraan we in de komende periode gaan werken.

Het bespreken van het nieuwe behandelplan leidt tot het 'echte' gesprek met ouders: Wie is uw kind? Wat heeft uw kind nu en in de toekomst nodig? En hoe gaan we aansluiten op de ondersteuningsbehoefte? Het behandelplan is zodanig ontwikkeld dat onze medewerkers in minder tijd een kwalitatief beter plan kunnen voorleggen. Kortom: een mooie ontwikkeling voor iedereen!



Sterk programma voor zowel ouders als medewerkers

In 2025 ontwikkelden wij een sterk inhoudelijk programma voor ouders en medewerkers. Door een goed samengesteld jaarprogramma vorm te geven, professionaliseerden we ons aanbod: van een ad-hoc programmering naar een helder jaarplan.

Programma voor onze ouders

We organiseerden zeven ouderavonden, die deels werden begeleid door externe sprekers. Thema's zoals levend verlies, selfcare en het bouwen van een thuisteam waren gericht op het in hun kracht zetten van ouders. Avonden over prikkelverwerking, emotionele ontwikkeling en gezonde voeding zorgden voor extra kennis en een nieuwe blik. Naast kennisoverdracht is er tijdens deze avonden veel ruimte voor verbinding en leren ouders ook veel van elkaar. Eén van de avonden stond dan ook geheel in het teken van verbinding.

Programma voor ons team

Voor het team hebben wij ingezet op een mooi vitaliteitsprogramma. Sport, ontspanning, verbinding en creativiteit kwamen terug in tal van workshops en events waar het team zich voor kon inschrijven. Het teamweekend in de Ardennen zorgde voor veel verbinding. We zijn trots op het feit dat we een sterk team zijn en dat we een laag ziekteverzuim hebben.

Daarnaast hebben we een mooi inhoudelijk programma vormgegeven met acht studiemiddagen, die we deels door externe experts hebben laten verzorgen. Waardevolle thema's zoals aansluiten bij de emotionele ontwikkeling, weerbaarheid en gezonde voeding hebben ons zorgaanbod verrijkt en het team verder verstevigd.



Kwalitatief team vol in ontwikkeling

Ontwikkeling van onze medewerkers

De afgelopen jaren hebben wij binnen de organisatie veel aandacht besteed aan de ontwikkeling van onze medewerkers. Het is mooi om te zien dat wij medewerkers met ambitie extra uitdaging kunnen bieden in de vorm van een inhoudelijke specialisatie. Dit draagt bij aan het behoud van onze medewerkers. Zij hebben externe opleidingen gevolgd naast ons interne opleidingsprogramma.

Binnen ons team van jeugd- en gezinsprofessionals hebben wij inmiddels specialisten die zich verdiepen in onder andere gedragsanalyse, sensorische informatieverwerking, emotionele ontwikkeling, (ondersteunde) communicatie en dagritme.

Een aantrekkelijke leer- en werkplek

Het is fijn om vast te stellen dat wij ons op de arbeidsmarkt goed profileren. Op vacatures

ontvangen wij veel sollicitaties. In 2025 hebben wij onze stagecommunicatie vernieuwd en zetten wij actief in op de verbinding met hogescholen in de regio.

Na een zorgvuldige selectie hebben wij dit schooljaar 11 stagiaires geselecteerd die een ontwikkeltraject binnen onze organisatie starten. Dit alles onder begeleiding van de stagecoördinator, een rol die is belegd bij een van onze medewerkers. Zij is verantwoordelijk voor de sollicitatieprocedure van de stagiaires en zorgt voor afstemming met de hogescholen.

Wij zien een blijvende trend dat stagiaires na hun stage bij de Merel Foundation blijven werken. Doordat we goede mensen aan ons weten te binden, kunnen wij kwaliteit en continuïteit van zorg blijven bieden.



Proeftuinproject Het Buitenhuis XS

In 2025 zijn wij gestart met de ontwikkeling van ons proeftuinproject Het Buitenhuis XS. We merkten dat het opzetten van Het Fonkelhof voor wonen en dagbesteding voor 32 jongvolwassenen in één keer een te grote stap is. Het zit in ons DNA om klein te starten en te experimenteren. Door te ervaren wat wel en niet werkt, ontwikkelen wij verder. We zijn blij dat we ook nu een weg kiezen die bij ons past, energie geeft en aansluit bij de nieuwe levensfase van Merel.

Introductie van het project

Het Buitenhuis XS is een kleinschalige voorziening voor twee jongvolwassenen: één Wlz-cliënt met een VG7-indicatie en één Wmo-cliënt. Zij verblijven samen in een tiny house op het terrein van De Tuin van Keet – een recreatiepark-in-opbouw waar natuur, eenvoud en gemeenschapszin centraal staan. Vanuit deze uitvalsbasis bieden we van maandag tot en met vrijdag ontwikkelingsgerichte dagbesteding aan.

De jongvolwassenen kunnen het huisje 's avonds en in het weekend huren vanuit hun Wajong en er, samen met een pgb-begeleider, verblijven of logeren. Wat deze voorziening uniek maakt, is de kleinschaligheid, het ontbreken van groepsdynamiek, de directe nabijheid van natuur en de mogelijkheid tot échte inclusie in de community van De Tuin van Keet.

Het belang van het experiment

Juist in deze tijd, waarin het zorglandschap onder druk staat, is het essentieel om kleinschalig te experimenteren en wezenlijk andere keuzes te maken. De krapte op de arbeidsmarkt, de beperkte financiële ruimte en de veranderende visie op wat goede zorg is, maken dat het huidige systeem niet altijd meer werkt. Met dit project hopen we het systeem te bevragen en een beweging in gang te zetten die écht bijdraagt aan de kwaliteit van leven van de doelgroep die ons zo dierbaar is.

We willen alle medewerkers en betrokkenen bedanken voor de inzet, liefde en passie het afgelopen jaar. We wensen jullie een fantastisch 2026 toe.

Ons motto

Think positive, be positive and positive things will happen...